



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ТФОМС Вологодской области

И.Б. Симкина

И.Б.Симкина

«8» июня 2015

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

РАБОТНИКОВ ТФОМС ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области.....	3
3. Общие принципы этики работников ТФОМС Вологодской области.....	6
4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.....	6
5. Заключительные положения.....	7

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области (далее - Кодекс) является локальным нормативным актом и разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», законом Вологодской области от 09.07.2009 № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.).

2. Кодекс определяет общие принципы и правила служебного поведения и этики, которыми должны руководствоваться работники ТФОМС Вологодской области независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ТФОМС Вологодской области, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников ТФОМС Вологодской области для добросовестного выполнения ими должностных обязанностей, содействие укреплению авторитета ТФОМС Вологодской области, доверия граждан и субъектов обязательного медицинского страхования к ТФОМС Вологодской области, обеспечение соблюдения единых норм поведения работников ТФОМС Вологодской области, а также исключение злоупотреблений и коррупции в ТФОМС Вологодской области.

5. Кодекс:

1) служит основой для формирования у работников ТФОМС Вологодской области высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

2) содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение работников ТФОМС Вологодской области;

3) определяет профессионально - этический стандарт антикоррупционного поведения работников ТФОМС Вологодской области.

II. Общие принципы и правила служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области

6. Общие принципы служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области являются основой поведения работников ТФОМС Вологодской области при исполнении ими своих должностных обязанностей.

7. Работники ТФОМС Вологодской области обязаны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ТФОМС Вологодской области;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

3) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

5) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, не совершать поступки, порочащие их честь и достоинство;

6) проявлять корректность в обращении с гражданами, должностными лицами, представителями объединений и организаций;

7) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

8) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ТФОМС Вологодской области должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ТФОМС Вологодской области;

9) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

10) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов государственной власти, органов исполнительной власти Вологодской области, государственных органов области, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТФОМС Вологодской области, его директора, если это не входит в должностные обязанности работника;

12) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТФОМС

Вологодской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

14) стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

15) с пониманием относиться к коллегам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение.

8. Работники ТФОМС Вологодской области обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации, законы и правовые акты Вологодской области, а также локальные нормативные документы ТФОМС Вологодской области.

9. Работники ТФОМС Вологодской области в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ТФОМС Вологодской области обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ТФОМС Вологодской области.

11. Гражданин при приеме на работу в ТФОМС Вологодской области и работник ТФОМС Вологодской области при исполнении своих должностных обязанностей обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя и (или) комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ТФОМС Вологодской области о возникшем конфликте интересов, как только ему станет об этом известно.

12. Работник ТФОМС Вологодской области обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

13. Работнику ТФОМС Вологодской области запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Работник ТФОМС Вологодской области, наделенный управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ТФОМС Вологодской области, наделенный управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения работника ТФОМС Вологодской области к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

III. Общие принципы этики работников ТФОМС Вологодской области

16. При осуществлении профессиональной деятельности работник ТФОМС Вологодской области соблюдает правила делового общения, нормы служебной субординации в отношениях с руководителями и подчиненными, придерживается общепринятого делового стиля одежды, который отличают официальность, строгость, сдержанность, элегантность.

17. Работники ТФОМС Вологодской области должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными.

18. В служебном поведении работник ТФОМС Вологодской области воздерживается от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;

- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований;

- 3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих корректному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- 4) курения во время служебного общения, в помещениях и на территории ТФОМС Вологодской области.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов ТФОМС Вологодской области, рассматриваются на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ТФОМС Вологодской области.

20. В случае несоблюдения положений Кодекса работник ТФОМС Вологодской области несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Работник ТФОМС Вологодской области, исполняющий организационно-распорядительные функции по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством

Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих правила и принципы служебного поведения и этики, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

22. Соблюдение работником ТФОМС Вологодской области положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.