



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
ТФОМС Вологодской области

С.В. Скулкин
С.В. Скулкин

**ПЛАН
мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского
страхования Вологодской области по противодействию коррупции
на 2020 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области (далее – Территориальный фонд) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение эффективной работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов Территориального фонда	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Профилактика возникновения конфликта интересов в Территориальном фонде
1.2.	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников Территориального фонда к совершению коррупционных правонарушений	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Регистрация уведомлений, принятие мер в установленном порядке
1.3.	Разъяснение работникам Территориального фонда порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Соблюдение работниками общих принципов поведения, минимизация коррупционных рисков. Предупреждение коррупционных правонарушений

1.4.	Разработка методических рекомендаций и информационных памяток антикоррупционной направленности для работников территориального фонда	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
1.5.	Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации работников Территориального фонда, задействованных в реализации мероприятий по противодействию коррупции	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости, согласно планам обучающих организаций	Получение соответствующих документов о профессиональной подготовке и повышении квалификации
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Территориального фонда, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Ежегодное проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работниками территориального фонда, и внесение уточнений в перечень должностей Территориального фонда, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	Ежегодно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов, проектов локальных нормативных актов Территориального фонда	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Выявление коррупционных факторов
2.3.	Обеспечение свободного доступа к информации о совершаемых действиях, направленных на обеспечение нужд Территориального фонда, в т.ч. способах осуществления закупок и их результатов	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения, отдел информатизации и защиты информации	В течение всего периода	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
2.4.	Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности Территориального фонда по осуществлению закупок	Бюджетно-финансовый отдел, отдел бухгалтерского учета, отдел правового,	В течение всего периода	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок

		кадрового и организационного обеспечения		
3. Обеспечение открытости деятельности Территориального фонда				
3.1.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Обеспечение руководства Территориального фонда и начальников структурных подразделений аналитическими информационными материалами
3.2.	Поддержание в актуальном состоянии, наполнение новыми материалами подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта Территориального фонда	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Обеспечение доступности информации
4. Организационные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Территориальном фонде				
4.1.	Рассмотрение вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию на совещаниях, проводимых под руководством директора Территориального фонда	Директор, заместители директора	По мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
4.2.	Проведение совещаний, методических занятий по профилактике коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Начальники структурных подразделений	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
5. Мероприятия, направленные на реализацию в Территориальном фонде положений Национального плана противодействию коррупции				
5.1.	Подготовка локальных нормативных актов, материалов и документов, направленных на профилактику коррупционных и иных	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Исполнение поручений, содержащихся в нормативных правовых актах Российской

	<p>правонарушений, и размещение их в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Территориального фонда</p>			<p>Федерации антикоррупционной направленности</p>
5.2.	<p>Доведение до работников Территориального фонда положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В течение всего периода, по мере необходимости</p>	<p>Предупреждение коррупционных правонарушений</p>
5.3.	<p>Обеспечение своевременного представления работниками Территориального фонда, замещающими должности, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, размещение этих сведений на официальном сайте Территориального фонда</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В сроки, установленные законодательством Российской Федерации</p>	<p>Предупреждение коррупционных правонарушений</p>
5.4.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Территориального фонда ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Начальники структурных подразделений, отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Предупреждение коррупционных правонарушений</p>
5.5.	<p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных</p>	<p>Начальники структурных подразделений,</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Организация контрольных функций за применением мер</p>

	законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	отдел правового, кадрового и организационного обеспечения		юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов
5.6.	Продолжение работы по формированию у работников Территориального фонда отрицательного отношения к коррупции	Начальники структурных подразделений, отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение всего периода	Выработка у работников Территориального фонда стойких антикоррупционных поведенческих стандартов