

Государственное учреждение
**Территориальный фонд
обязательного
медицинского страхования
Вологодской области**

Тепличный мкр-н, 8-а, г. Вологда
160017, тел. 71-77-05, факс 71-38-50,
E-mail: postmaster@oms35.ru

Начальнику
Департамента
управления делами
Правительства области

Е.Г. Лебедевой

от 06.04.2021 № сг-14/1825

Отчет по реализации плана по
противодействию коррупции
за 1 квартал 2021 г.

Уважаемая Елена Германовна!

Государственное учреждение Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Вологодской области, руководствуясь планом мероприятий по взаимодействию Департамента управления делами с подведомственными Правительству области учреждениями в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2021 год, утвержденным начальником Департамента управления делами Правительства области Е.Г. Лебедевой 30.12.2020, направляет отчет по реализации указанного плана за 1 квартал 2021 г.

Директор



Д.Л. Порохин



Государственное учреждение
Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Вологодской области

Отчет по реализации плана мероприятий по взаимодействию Департамента управления делами с подведомственными
Правительству области учреждениями в целях профилактики и предупреждения коррупции
за 1 квартал 2021 года

№/п	Мероприятие	Результат выполнения
1	2	3
1.	Совершенствование правовых основ в том числе, касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции и организационных мер, направленных на противодействие коррупции. Выявление и устранение коррупционных рисков	
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов учреждений, подведомственных Правительству области (далее – учреждения) в соответствии с законодательством РФ, нормативными правовыми актами Вологодской области в сфере противодействия коррупции	Осуществляется постоянно
1.2.	Ознакомление работников учреждений с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции и локальными актами учреждения в сфере предотвращения коррупционных правонарушений	Осуществляется постоянно
1.3.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждений и ненадлежащем рассмотрении обращений	Информации о фактах коррупции отсутствует
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции	Осуществляется
1.5.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов в органы прокуратуры, иными государственные органы	

1.6.	Проведение регулярной оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения и разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков с учетом рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в учреждениях, утвержденных Минтрудом России в 2019 году	В 1 квартале 2021 года не проводилось, т. к. в штатное расписание изменения не вносились
2.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работниками учреждений популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания	актуальная информация на сайте учреждения размещена
2.1.	Обеспечение контроля за размещением и актуализацией на официальных сайтах учреждений в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, принятых локальных нормативных актов, информационных материалов	Актуальная информация на сайте учреждения размещена
2.2.	Мониторинг соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»	Осуществляется постоянно
3.	Антикоррупционное правовое просвещение:	
3.1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Осуществляется ежеквартально
3.2.	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждений по вопросам противодействия коррупции (разработка памяток, брошюр по вопросам противодействия коррупции)	
3.3.	Обеспечение обучения лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений по образовательным программам в области противодействия коррупции: - впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски; - при назначении на иную более высокую должность, предполагающую исполнение	Осуществляется по мере необходимости

	<p>обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; - дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которой является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.</p>	
4.	<p>Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и оказания услуг для нужд учреждения</p>	<p>работ и оказания услуг для нужд</p>
4.1.	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств</p>	<p>Осуществляется постоянно</p>
4.2.	<p>Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействиях с организациями-контрагентами</p>	<p>Осуществляется постоянно</p>