

Государственное учреждение
**Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Вологодской области**

ПРИКАЗ

г. Вологда

№ 01-05/524 от 28.08.2020

**Об антикоррупционной политике
ТФОМС Вологодской области**

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику ТФОМС Вологодской области (приложение к настоящему приказу).
2. Назначить лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС Вологодской области, начальника отдела правового, кадрового и организационного обеспечения А.В. Луговину.
3. Начальнику отдела правового, кадрового и организационного обеспечения А.В. Луговиной ознакомить с настоящим приказом работников ТФОМС Вологодской области.
4. Признать утратившими силу с момента издания настоящего приказа:
 - приказ ТФОМС Вологодской области от 20.04.2015 № 315 «Об организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в ТФОМС Вологодской области»;
 - приказ ТФОМС Вологодской области от 31.07.2015 № 664 «О внесении изменений в План реализации мероприятий ТФОМС Вологодской области по противодействию коррупции на 2015-2016 годы»;

- приказ ТФОМС Вологодской области от 07.03.2017 № 278 «О внесении изменений в приказ от 20.04.2015 г. № 315 «Об организации работы по

предупреждению и противодействию коррупции в ТФОМС Вологодской области»;

– приказ ТФОМС Вологодской области от 20.11.2017 № 1194 «О внесении изменений в приказ от 20.04.2015 г. № 315 «Об организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в ТФОМС Вологодской области».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.Л. Порохин

Приложение
к приказу
ТФОМС Вологодской области
№01-05/524 от 28.08.2020

Антикоррупционная политика ТФОМС Вологодской области

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области (далее – Антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.2. Антикоррупционная политика определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правоотношений в деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области (далее - ТФОМС Вологодской области).

1.3. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников ТФОМС Вологодской области, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

II. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Целями Антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупционных правонарушений в ТФОМС Вологодской области.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– закрепление обязанностей работников Фонда по соблюдению принципов, требований Антикоррупционной политики, знанию норм применимого к деятельности ТФОМС Вологодской области антикоррупционного законодательства;

– формирование у работников ТФОМС Вологодской области, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТФОМС Вологодской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– создание системы мер, процедур и механизмов в ТФОМС Вологодской области, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

III. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

3.1. В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правоотношений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в долгосрочные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или

юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (*ст. 290 Уголовного кодекса РФ в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 324-ФЗ*).

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (*часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 324-ФЗ*).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (*часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ред. Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ*).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в *части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ*, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в *части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ*, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (*часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ред. Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ*).

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС Вологодской области

4.1. Принцип соответствия политики ТФОМС Вологодской области действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС Вологодской области реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, применимыми к ТФОМС Вологодской области.

4.2. Принцип личного примера руководства ТФОМС Вологодской области.

Руководство ТФОМС Вологодской области личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники ТФОМС Вологодской области информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется в ТФОМС Вологодской области с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ТФОМС Вологодской области применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками ТФОМС Вологодской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Руководство ТФОМС Вологодской области несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности ТФОМС Вологодской области.

ТФОМС Вологодской области информирует все государственные органы, органы местного самоуправления, организации и учреждения, взаимодействующие с ТФОМС Вологодской области, контрагентов и общественность о принятых антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, путем размещения в открытом доступе на официальном сайте

ТФОМС Вологодской области в сети Интернет настоящей антикоррупционной политики.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

ТФОМС Вологодской области осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

V. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ТФОМС Вологодской области, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики также распространяются на контрагентов ТФОМС Вологодской области и иных лиц в случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в государственных контрактах (контрактах, гражданско-правовых договорах), либо вытекают из закона.

VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Должностными лицами ТФОМС Вологодской области, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики, являются:

- директор;
- заместители директора;
- начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения;
- руководители структурных подразделений.

6.2. Директор:

– утверждает локальные нормативные акты ТФОМС Вологодской области, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также изменения и дополнения к ним;

– осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

6.3. Заместители директора ТФОМС Вологодской области:

– осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;

– вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

– участвуют в комиссии по урегулированию конфликта интересов в ТФОМС Вологодской области;

– участвуют по поручению директора ТФОМС Вологодской области в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению

коррупционных правонарушений в интересах или от имени другой организации, а также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС Вологодской области или иными лицами;

- по поручению директора ТФОМС Вологодской области оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТФОМС Вологодской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению директора ТФОМС Вологодской области оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.4. Начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ТФОМС Вологодской области проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;

- осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

- вносит предложения директору ТФОМС Вологодской области об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТФОМС Вологодской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;

- осуществляет подготовку отчетных материалов для директора ТФОМС Вологодской области о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

6.5. Руководители структурных подразделений:

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

- вносят предложения директору ТФОМС Вологодской области об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

VII. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники ТФОМС Вологодской области обязаны:

– соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;

– воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ТФОМС Вологодской области;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации

– незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство ТФОМС Вологодской области) о случаях склонения его (работника ТФОМС Вологодской области) к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство ТФОМС Вологодской области) о ставшей известной ему (работнику ТФОМС Вологодской области) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

– сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у него (работника ТФОМС Вологодской области) конфликте интересов.

VIII. Установление перечня реализуемых ТФОМС Вологодской области антикоррупционных мероприятий

8.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции в ТФОМС Вологодской области перечень антикоррупционных мероприятий и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказами директора ТФОМС Вологодской области.

IX. Ответственность работников ТФОМС Вологодской области за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

9.1. Все работники ТФОМС Вологодской области, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

9.2. Руководство ТФОМС Вологодской области и руководители структурных подразделений Вологодской области несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им работников, нарушающих принципы и требования Антикоррупционной политики.

9.3. В случае совершения работниками ТФОМС Вологодской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС Вологодской области, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

10.1. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся в случаях:

- выявления недостатка эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий по результатам мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;
- изменения законодательства Российской Федерации, примененного при реализации Антикоррупционной политики;
- изменения нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ТФОМС Вологодской области.

10.2. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся путем издания приказа директора ТФОМС Вологодской области.

10.3. Предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики, в том числе об устранении недостатков антикоррупционной политики и повышении эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий, могут вноситься всеми работниками ТФОМС Вологодской области через своих непосредственных руководителей структурных подразделений. Руководители структурных подразделений ТФОМС Вологодской области направляют соответствующие предложения для рассмотрения и принятия решения директору ТФОМС Вологодской области (при наличии у структурного подразделения курирующего заместителя директора требуется предварительное согласование с ним предложения).