

Государственное учреждение
Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Вологодской области

ПРИКАЗ

№ 315 от 20.04.2015

г. Вологда

**Об организации работы по
предупреждению и противодействию
коррупции в ТФОМС Вологодской
области**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции, коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС Вологодской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику ТФОМС Вологодской области (приложение № 1).
2. Утвердить План реализации мероприятий ТФОМС Вологодской области по противодействию коррупции на 2015-2016 годы (приложение № 2).
3. Назначить лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС Вологодской области начальника отдела правового обеспечения и закупок Власову О.Ю.
4. Начальнику организационно-хозяйственного отдела (Здерихина Н.А.) ознакомить с настоящим приказом работников ТФОМС Вологодской области.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Б. Симкина

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ТФОМС ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Общие положения.

1. Антикоррупционная политика ТФОМС Вологодской области (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом и разработана в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правоотношений в деятельности ТФОМС Вологодской области.

II. Цель и задачи внедрения Антикоррупционной политики.

3. Целью Антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в ТФОМС Вологодской области.

4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) создание нормативной базы для регулирования деятельности ТФОМС Вологодской области в области противодействия и профилактики коррупции;

2) разработка и реализация системы мер, процедур и механизмов, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ТФОМС Вологодской области;

3) формирование у работников ТФОМС Вологодской области, контрагентов и иных лиц единообразного понимания позиции ТФОМС Вологодской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

4) мониторинг эффективности антикоррупционных мер.

III. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике.

5. В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

1) Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4) Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

5) Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в долгосрочные отношения, за исключением трудовых отношений.

6) Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

7) Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС Вологодской области.

6. Основными принципами антикоррупционной деятельности ТФОМС Вологодской области являются:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ТФОМС Вологодской области;

2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ТФОМС Вологодской области в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников ТФОМС Вологодской области о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ТФОМС Вологодской области, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ТФОМС Вологодской области коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ТФОМС Вологодской области таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ТФОМС Вологодской области вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ТФОМС Вологодской области за реализацию антикоррупционной политики;

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

7. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ТФОМС Вологодской области.

8. Положения настоящей Антикоррупционной политики также распространяются на контрагентов ТФОМС Вологодской области и иных лиц в случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в государственных контрактах (контрактах, гражданско-правовых договорах), либо вытекают из закона.

VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

9. Должностными лицами ТФОМС Вологодской области, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики, являются:

директор;
заместители директора;
начальник отдела правового обеспечения и закупок;
руководители структурных подразделений.

10. Директор:

- 1) утверждает Антикоррупционную политику;
- 2) утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;
- 3) осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики.

11. Заместители директора ТФОМС Вологодской области:

- 1) осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;
- 2) вносят предложения директору ТФОМС Вологодской области об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики.

12. Начальник отдела правового обеспечения и закупок:

- 1) разрабатывает и представляет на утверждение директору ТФОМС Вологодской области проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;

2) осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

3) вносит предложения директору ТФОМС Вологодской области об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

4) организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

5) оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТФОМС Вологодской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

6) оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;

7) осуществляет подготовку отчетных материалов для директора ТФОМС Вологодской области о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

13. Руководители структурных и обособленных структурных подразделений:

1) осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

2) вносят предложения директору ТФОМС Вологодской области об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

3) оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4) оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

VII. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

14. Работники ТФОМС Вологодской области обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Вологодской области;

2) воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС Вологодской области;

3) незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими

работниками, контрагентами ТФОМС Вологодской области и (или) иными лицами;

5) сообщить непосредственному начальнику и лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VIII. Установление перечня реализуемых ТФОМС Вологодской области антикоррупционных мероприятий.

15. В целях предупреждения и противодействия коррупции в ТФОМС Вологодской области установлен следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

1) Определение перечня функций ТФОМС Вологодской области при реализации, которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

2) Составление перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3) Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работников ТФОМС Вологодской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

4) Разработка, рассмотрение и утверждение Положения о конфликте интересов в ТФОМС Вологодской области.

5) Разработка, рассмотрение и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области.

6) Разработка, рассмотрение и утверждение Порядка сообщения отдельными работниками ТФОМС Вологодской области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

7) Работа по рассмотрению уведомлений о случаях склонения работника ТФОМС Вологодской области к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику ТФОМС Вологодской области информации о случаях коррупционных правонарушений.

8) Ознакомление руководителей и специалистов ТФОМС Вологодской области с нормативными актами ТФОМС Вологодской области и информационными материалами по противодействию коррупции, индивидуальное консультирование работников по вопросам реализации антикоррупционных мероприятий.

9) Введение норм антикоррупционной направленности в трудовые договоры работников ТФОМС Вологодской области.

10) Информирование работников структурных и обособленных структурных подразделений ТФОМС Вологодской области об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей

в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

11) Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг.

12) Внесение в государственные контракты (контракты, гражданско-правовые договоры) ТФОМС Вологодской области стандартной антикоррупционной оговорки.

13) Разработка и создание на официальном сайте ТФОМС Вологодской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции».

14) Наполнение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ТФОМС Вологодской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

15) Проведение обучающих мероприятий с работниками ТФОМС Вологодской области по вопросам профилактики коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.

16) Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов, проектов локальных правовых актов и иных нормативных правовых актов, издаваемых ТФОМС Вологодской области.

17) Подготовка отчётных материалов для директора ТФОМС Вологодской области о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

IX. Ответственность работников ТФОМС Вологодской области за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

16. Все работники ТФОМС Вологодской области, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

17. Руководство ТФОМС Вологодской области и руководители структурных подразделений Вологодской области несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им работников, нарушающих требования Антикоррупционной политики.

18. В случае совершения работниками ТФОМС Вологодской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско - правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС Вологодской области, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

19. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику возможно в случае недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции.

20. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся путем издания приказа директора ТФОМС Вологодской области.

Приложение № 2 к приказу ТФОМС
Вологодской области

№ 315 от 20.04.2015

ПЛАН

реализации мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области по противодействию коррупции на 2015-2016
годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1	2	3	4
1	Определение перечня функций ТФОМС Вологодской области при реализации, которых наиболее вероятно возникновение коррупции.	Заместители директора, отдел правового обеспечения и закупок	до 20.05.2015
2	Составление перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Заместители директора, отдел правового обеспечения и закупок	До 01.06.2015
3	Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работников ТФОМС Вологодской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Заместители директора, отдел правового обеспечения и закупок	Постоянно
4	Разработка, рассмотрение и утверждение Положения о конфликте интересов в ТФОМС Вологодской области	отдел правового обеспечения и закупок	до 01.07.2015
5	Разработка, рассмотрение и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ТФОМС Вологодской области	отдел правового обеспечения и закупок	до 01.07.2015
6	Разработка, рассмотрение и утверждение Порядка сообщения отдельными работниками ТФОМС Вологодской области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими	отдел правового обеспечения и закупок	До 01.08.2015

	должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации		
7	Работа по рассмотрению уведомлений о случаях склонения работника ТФОМС Вологодской области к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику ТФОМС Вологодской области информации о случаях коррупционных правонарушений	отдел правового обеспечения и закупок	По мере поступления
8	Ознакомление руководителей и специалистов ТФОМС Вологодской области с нормативными актами ТФОМС Вологодской области и информационными материалами по противодействию коррупции, индивидуальное консультирование работников по вопросам реализации антикоррупционных мероприятий	отдел правового обеспечения и закупок	в течение всего периода по мере необходимости
9	Введение норм антикоррупционной направленности в трудовые договоры работников ТФОМС Вологодской области	отдел правового обеспечения и закупок	До 01.09.2015
10	Информирование работников структурных и обособленных структурных подразделений ТФОМС Вологодской области об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению	отдел правового обеспечения и закупок	в течение всего периода по мере необходимости
11	Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг	отдел правового обеспечения и закупок	постоянно

12	Внесение в государственные контракты (контракты, гражданско-правовые договоры) ТФОМС Вологодской области стандартной антикоррупционной оговорки	отдел правового обеспечения и закупок	в течение всего периода по мере необходимости
13	Разработка и создание на официальном сайте ТФОМС Вологодской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции»	организационно-хозяйственный отдел	До 15.05.2015
14	Наполнение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ТФОМС Вологодской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	отдел правового обеспечения и закупок, организационно-хозяйственный отдел	по мере необходимости
15	Проведение обучающих мероприятий с работниками ТФОМС Вологодской области по вопросам профилактики коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	отдел правового обеспечения и закупок	по мере необходимости
16	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов, проектов локальных правовых актов и иных нормативных правовых актов, издаваемых ТФОМС Вологодской области	отдел правового обеспечения и закупок	по мере необходимости
17	Подготовка отчётных материалов для директора ТФОМС Вологодской области о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	отдел правового обеспечения и закупок	по мере необходимости, но не реже одного раза в год